

DIRECȚIA GENERALĂ MOBILITATE URBANĂ

(MD-2004, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, nr. 18)

A N U N Ț

cu privire la prelungirea concursului prin modificarea datei - limită de depunere a documentelor la concursul pentru ocuparea funcției publice vacante de Șef/șefă Secția dezvoltare și implementare din cadrul Direcției parcări

În conformitate cu pct. 46² din Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice vacante prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2009, se anunță prelungirea concursului prin modificarea datei — limită de depunere a documentelor la concursul pentru ocuparea funcției publice vacante de șef/șefă Secția dezvoltare și implementare din cadrul Direcției parcări, până la data de **10 mai 2024**, inclusiv.

Depunerea dosarului cu documentele necesare pentru participarea la concurs va avea loc la sediul Direcției Generale Mobilitate Urbană, pe adresa: MD-2004, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo nr. 18, persoana responsabilă de contact — Ana Negruța, șefă Direcția management personal și documente, nr. telefon: 022 204-664, biroul nr. 201, etajul II.

Secretara Comisiei de concurs
Irina Lungu

COORDONAT:
Viceprimar al municipiului Chișinău

Ilie CEBAN _____
„28” _____ 2024

ABROB:
Șef al Direcției Generale Mobilitate Urbană

Vitalie MIHALACHE _____
„28” _____ 2024

Direcția Generală Mobilitate Urbană
(MD-2004, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo nr. 18)

ANUNȚ

Cu privire la desfășurarea concursului pentru ocuparea
funcției publice vacante de șef/șefă Secția dezvoltare și implementare
din cadrul Direcției parcuri al Direcției Generale Mobilitate Urbană

În conformitate cu Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice vacante prin concurs aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 201/2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158/2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”, Direcția Generală Mobilitate Urbană anunță concurs pentru ocuparea funcției publice vacante de șef/șefă Secția dezvoltare și implementare din cadrul Direcției parcuri.

Scopul general al funcției:

Realizarea obiectivelor Secției dezvoltare și implementare (SDI), prin planificarea și controlul activității angajaților SDI, ținerea la control a respectării cerințelor de utilizare a parcurilor, respectarea procedurii de recuperare forțată a creanțelor comerciale provenite din servicii de parcare.

Sarcinile de baza:

1. Organizarea activității Secției dezvoltare și implementare. Planificarea și controlul activității angajaților SDI.
2. Elaborarea instrucțiunilor de lucru și instruirea la locul de muncă a angajaților SDI.
3. Participarea la efectuarea studiilor și cercetărilor pentru dezvoltarea și extinderea parcurilor și stabilirea necesarului de parcuri în mun. Chișinău și înaintarea propunerilor pentru „Programul anual de construcții, reparații și întreținere a parcurilor”.
4. Supravegherea activității parcurilor auto cu plată din municipiul Chișinău.
5. Prescrierea condițiilor pentru înlăturarea neconformităților condițiilor de parcare, stabilite în urma inspecțiilor de verificare a conformității.
6. Organizarea și controlul respectării procedurilor de licitare publică a dării în locațiune locurilor pentru parcare în mun. Chișinău.
7. Perfectarea și ținerea registrului autorizațiilor de funcționare a parcurii auto cu plată (publice, de reședință, private).

I. CONDIȚIILE DE PARTICIPARE LA CONCURS

1.1 Condiții de bază: (Conform art.27 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public):

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) posedă limba de stat scris / vorbit;

- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) nu a împlinit vârsta de 63 de ani;
- e) este aptă, din punct de vedere al stării sănătății, pentru exercitarea funcției publice, conform certificatului medical eliberat de instituția medicală abilitată, dacă pentru funcția respectivă sunt stabilite cerințe speciale de sănătate;
- f) are studiile necesare prevăzute pentru funcția publică respectivă;
- g) în ultimii 5 ani nu a fost destituită dintr-o funcție publică conform art. 64 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 158 /2008 sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;
- h) nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
- i) nu este privata de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă de bază sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;
- j) nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

1.2 Cerințe specifice:

Studii: Superioare, complete de specialitate în domeniul economic, juridic, administrare publică.

Experiența profesională: Experiență de minim 3 ani de activitate în domeniu, în funcții de conducere cu profilul respectiv, preferabil experiență în serviciul public.

Cunoștințe:

- Cunoașterea actelor normative din domeniu.
- Cunoașterea modului de funcționare a unei autorități publice.
- Cunoașterea limbii de stat, unei limbi de circulație internațională la nivel, cel puțin, intermediar (citit, scris, vorbit).
- Cunoștințe de operare la calculator: Word, Excel, PowerPoint, navigare Internet.

Abilitați:

- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali.
- Inteligență (gândire logică, memorie, capacitate de analiză și sinteză);
- Abilități de diagnosticare a problemelor.
- Capacitate de motivare și convingere;
- Capacitate de a rezolva problemele cu asumarea responsabilității.
- Gândire și capacitate de analiză și sinteză.
- Spirit de ordine și disciplină.
- Abilități de comunicare, negociere și mediere.
- Capacitate de exprimare laconică și clară în scris și verbal.
- Managementul timpului și al stresului.

Atitudini/comportamente:

Responsabilitate, respect față de oameni, spirit de inițiativă, receptivitate la idei noi, obiectivitate, loialitate, flexibilitate, exigență față de sine și față de angajați, corectitudine, imparțialitate, amabilitate, diplomație, creativitate, disciplină, punctualitate, rezistență la efort și la stres profesional, empatie, tendință spre dezvoltare profesională continuă.

II. DOSARULUI DE CONCURS

Lista documentelor necesare ce urmează a fi prezentate:

- a) formularul de participare (se anexează);
- b) copia buletinului de identitate;

- c) copia carnetului de muncă/alte acte care atestă vechimea în muncă;
- d) copiile diplomelor de studii și ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesională și/sau de specializare;
- e) certificatul medical;
- f) cazierul judiciar;
- g) Curriculum vitae datat cu ziua depunerii.

Notă:

- Copiile documentelor nominalizate pot fi autentificate de notar sau se prezintă împreună cu originalul lor, pentru a verifica veridicitatea lor. În situația în care dosarul de concurs se depune prin poștă sau e-mail, această prevedere se aplică la data desfășurării probei scrise a concursului, sub sancțiunea respingerii dosarului de concurs.
- Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu declarația de proprie răspundere. În acest caz, candidatul are obligația să completeze dosarul personal de concurs cu originalul documentului în termen de maximum 10 zile calendaristice de la data în care a fost declarat învingător, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire.

III. DEPUNEREA DOSARULUI DE CONCURS

Termenul limită de depunere a dosarului cu documentele necesare pentru participarea la concurs, este de **19 aprilie 2024**, inclusiv, ora 17-00.

Dosarul pentru concurs poate fi depus:

- personal de candidat la adresa: mun. Chișinău, str. Serghei Lazo nr. 18, Direcția Generală Mobilitate Urbană, Direcția management personal și documente, bir. 201, etajul II;
 - expediat prin poștă la adresa DGMU, mun. Chișinău, str. Serghei Lazo nr. 18, Direcția management personal și documente;
 - prin e-mail: ananegruta5@gmail.com, cu indicarea la tema mesajului „Concursul pentru funcția de șef/șefă Secția dezvoltare și implementare din cadrul Direcției parcări”.
- Telefon de contact pentru întrebări suplimentare - 022 204-664.

Bibliografia concursului:

- Cod nr.116/2018 „Codul administrativ al Republicii Moldova”;
- Cod nr.218/2008 „Codul contravențional al Republicii Moldova”;
- Legea nr.158/2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”;
- Legea nr. 82/2017 „Integrității”;
- Legea nr. 133 /2016 „Privind declararea averii și a intereselor personale”;
- Legea nr. 148/2023 „Privind accesul la informațiile de interes public”;
- Legea drumurilor nr.509 din 22.06.1995;
- Hotărârea Guvernului nr.672/1998 „Cu privire la parcaje și parcările auto cu plată pe teritoriul Republicii Moldova”;
- Hotărârea Guvernului nr.357/2009 cu privire la aprobarea Regulamentului circulației rutiere;
- Hotărârea Guvernului nr. 115/1996 „Pentru aprobarea instrucțiunilor cu privire la ținerea lucrărilor de secretariat în organele administrației publice locale ale Republicii Moldova”.