



DISPOZIȚIE

nr. 295-dc

din 4 iulie 2019

Cu privire la eliberarea dlui Vasile Mistreanu
din funcția de viceprețor al sectorului Buiucani

Având în vedere Avizul Inspectoratului regional de probațiune sud Birou de probațiune Ștefan Vodă nr. 1253 din 24 iunie 2019, Decizia Curții de Apel Chișinău nr. 1a-2162/18 din 26.02.2019, dispoziția Primarului General al municipiului Chișinău nr. 366-dc din 19 iunie 2017 „Cu privire la suspendarea din funcție a dlui Vasile Mistreanu”, cererea dlui Vasile Mistreanu, în temeiul art. 69¹ din Legea nr. 158-XVI din 04.07.2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”, art. 22, alin. (3) din Legea nr. 199 din 16.07.2010 „Cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică”, art. 82 lit. e) din Codul muncii, art. 29 alin. (1) și art. 34 alin. (1) din Legea nr. 436 din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală”, art.15 alin. (1), pct. 1), lit. b), alin. (2), art. 16, alin. (1) și art. 20, alin. (1) și alin. (4) din Legea nr. 136 din 17.06.2016 „Privind statutul municipiului Chișinău”, art. 119 din Codul muncii al Republicii Moldova, Primarul General Interimar al municipiului Chișinău DISPUNE:

1. Eliberarea dlui Vasile Mistreanu, din funcția de viceprețor al sectorului Buiucani la data de 4 iulie 2019, în temeiul art. 22, alin. (3) din Legea nr. 199 din 16.07.2010 „Cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică”, art. 20, alin. (3) și alin. (4) din Legea nr. 136 din 17.06.2016 „Privind statutul municipiului Chișinău” și art. 82 lit. e) din Codul muncii.

2. Pretura sectorului Buiucani, dlui Vasile Mistreanu:

2.1. va efectua calculul definitiv, pentru concediul de odihnă anual nefolosit pe perioada [REDACTED] de 13 zile calendaristice, conform legislației în vigoare:

2.2. va achita o indemnizație unică în proporție de 15 la sută din salariul funcției deținute la momentul depunerii cererii, determinat conform clasei de salarizare, pentru fiecare an complet de activitate în serviciul public [REDACTED]

3. Prezenta dispoziție se aduce la cunoștința salariatului de către Secția resurse umane și poate fi contestată cu cerere prealabilă adresată Primarului General al municipiului Chișinău la adresa: mun. Chișinău, bd Ștefan cel Mare și Sfânt, 83, în termen de 30 de zile de la comunicare.



Ruslan CODREANU