

APROBAT:

PRIMAR GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU

Ion CEBAN

2020



**PLANUL ANUAL DE ACȚIUNI PENTRU ANUL 2020
al DIRECȚIEI MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE**

Acțiuni	Subacțiuni	Indicatori de produs/ rezultat	Costuri și sursele financiare	Termenul de realizare	Riscuri asociate	Responsabil de realizare
1. Gestionarea resurselor umane și organizarea procesului de recrutare și selectare a personalului calificat	1.1. Proiectarea și organizarea funcțiilor/posturilor	- Organigrama aprobată. - Statul de personal al APMC aprobat. - Schema de încadrare aprobată. - Conformitatea cu linia de timp alocat 100%.	Fondul de retribuire a muncii personalului DMRU	31.12.2020 31.12.2020 31.01.2020	- proiectarea eronată a structurii autorității publice; - majora rea neîntemeiată a numărului unităților de personal; - tergiversarea elaborării/aprobării structurii organizatorice; - refuzul în înregistrarea/ coordonarea/ aprobarea documentelor aferente structurii de cadre de organele de resort.	DMRU în comun cu șefii de subdivizii
	1.2. Organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante	- Numărul concursurilor organizate; - Raportul dintre numărul de funcții publice ocupate prin concurs și funcțiilor publice vacante.	Fondul de retribuire a muncii personalului DMRU	31.12.2020	- refuzul depunerii declarației scrise pe proprie răspundere despre lipsa conflictului de interese; - tergiversarea organizării probelor de concurs (proba scrisă, interviu) - influența necorespunzătoare a factorilor implicați în cadrul procesului de organizare și desfășurare a concursurilor.	DMRU Comisia de concurs

Subacțiuni	Indicatori de produs/ rezultat	Costuri și sursele financiare	Termenul de realizare	Riscuri asociate	Responsabil de realizare
1.3. Asigurarea dezvoltării competențelor profesionale ale funcționarilor din cadrul subdiviziunilor structurale ale AAP municipale.	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de instruire și perfecționare a competențelor profesionale ale angajaților aprobat. - Raportul dintre numărul de funcționari publici care au participat la instruire externe față de numărul total al angajaților -20%; - Raportul dintre numărul de funcționari publici care au participat la instruire interne față de numărul total al angajaților -80%; - Minim 5 (cinci) activități de instruire desfășurate în cadrul PPP (parteneriat public privat) minim 100 participanți. 	Fond destinat pentru dezvoltarea profesională 2 % din fondul de salarizare	20.02.2020 31.12.2020 31.12.2020 31.12.2020	<ul style="list-style-type: none"> - Identificarea incorectă a necesităților de instruire; - Delegarea personalului la activități de instruire necorespunzătoare domeniului de activitate; - Omiterea activităților de instruire internă și autoinstruire a personalului în insuficiența resurselor financiare și umane. 	DMRU Șefii subdiviziunilor structurale
1.4. Includerea datelor privind personalul APL Chișinău în SIA RFPFP (Registrul funcțiilor publice și a funcționarilor publici)	<ul style="list-style-type: none"> - 100% din numărul angajaților autorității publice locale; - Datele registrului actualizat pentru 100% din personalul angajat. 	Fondul de retribuire a muncii personalului DMRU	31.12.2020 31.12.2020	<ul style="list-style-type: none"> - Defecțiuni tehnice în funcționalitatea SIA RFPFP; - Cunoștințe insuficiente în modul de gestionare a programului; - Flux sporit de personal. 	DMRU

Sef interimar al DMRU
BABIN Ina

