

COORDONAT



Angela CUTASEVICI
Viceprimar,
Primăria mun. Chișinău

L.Ș. "05" 08. 2022

APROBAT



Andrei PAVĂLOI
Șef adjunct, Direcția Generală
Educație, Tineret și Sport

L.Ș. "05" 08. 2022

DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT
(mun. Chișinău, str. Dosoftei,99)

A N U N Ț

*cu privire la desfășurarea concursului privind ocuparea
funcției publice vacante de specialist superior – 1 unitate*

În conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la ocuparea funcției publice vacante prin concurs, aprobat prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 201 din 11 martie 2009, Direcția generală educație, tineret și sport anunță concurs pentru ocuparea funcției publice vacante de **specialist superior în cadrul Direcției management instituțional**.

1.Scopul general al funcției, conform fișei postului:

Asigurarea calității managementului educațional în instituțiile de învățământ primar, secundar, ciclul I și II și special din municipiul Chișinău.

2.Sarcinile de bază ale funcției publice vacante, conform fișei postului:

1. Monitorizarea implementării politicilor naționale și locale pe segment de management educațional;
2. Monitorizarea procesului de elaborare și implementare a proiectelor de dezvoltare strategică, a planurilor de activitate ale instituțiilor de învățământ primar, secundar, ciclul I și II și special municipale;
3. Monitorizarea managementului serviciilor educaționale oferite de instituțiile de învățământ primar, secundar, ciclul I și II și special din municipiu și adoptarea acțiunilor de îmbunătățire a acestora;
4. Realizarea managementului instituțional privind asigurarea protecției drepturilor elevilor;
5. Monitorizarea procesului de înscriere a copiilor în învățământul primar și admiterea în învățământul liceal.

Tip de angajare

Perioadă nedeterminată

CONDIȚII DE PARTICIPARE LA CONCURS

1.1. Condiții de bază (conform art.27 din Legea 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public):

- a) deține cetățenia Republicii Moldova;
- b) posedă limba română și limbile oficiale de comunicare interetnică vorbite pe teritoriul respectiv în limitele stabilite de lege;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) nu a împlinit vârsta de 63 de ani;
- e) este aptă, din punct de vedere al stării sănătății, pentru exercitarea funcției publice, conform certificatului medical eliberat de instituția medicală abilitată, dacă pentru funcția respectivă sunt stabilite cerințe speciale de sănătate;
- f) are studiile necesare prevăzute pentru funcția publică respectivă;
- g) în ultimii 5 ani nu a fost destituit(ă) dintr-o funcție publică conform art. 64 alin. (1) lit. a) și b) sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare;
- h) nu are antecedente penale nestinse pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
- i) nu este privat(ă) de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, ca pedeapsă de bază sau complementară, ca urmare a sentinței judecătorești definitive prin care s-a dispus această interdicție;
- j) nu are interdicția de a ocupa o funcție publică sau de demnitate publică, ce derivă dintr-un act de constatare al Autorității Naționale de Integritate.

1.2. Cerințe specifice pentru participare la concurs

Studii: superioare și / sau masterat în domeniul pedagogic.

Experiență profesională în domeniu: Experiență didactică și de conducere în sistemul educațional de cel puțin 3 ani . Avantaj constituie experiență cel puțin un an de vechime în serviciul public.

Cunoștințe:

- Cunoașterea legislației în domeniu;
- Cunoașterea tehnologiilor informaționale;
- Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională constituie un avantaj.

Abilități:

- Proiectare, organizare, dirijare a activităților în domeniul educației;
- Instruire și control;
- Comunicare eficientă în scris;
- Comunicare și lucrul în echipă;
- Monitorizare, coordonare, organizare, evaluare, adaptabilitate, flexibilitate și rezistență la stres;
- Comunicare eficientă, planificare și organizare a activității profesionale;
- Abilități de vorbire: a ține discursuri în fața publicului încât informația sa fie transmisă eficient;
- Mediere și aplanare a conflictelor.

Atitudini/ comportamente:

Imparțialitate, empatie, managementul timpului, creativitate, managementul stresului, motivație, inițiativă, loialitate, flexibilitate, disciplină, responsabilitate, capacitatea de gândire analitică, disponibilitate la schimbare, tendință spre dezvoltare profesională continuă.

Documentele ce urmează a fi prezentate:

- a) formular de participare (Anexa la Regulamentul cu privire la ocuparea funcției publice prin concurs aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 201/2009);
- b) copia buletinului de identitate;
- c) copiile diplomelor de studii și ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesională și/sau de specializare;
- d) copia carnetului de muncă, a certificatelor ce atestă activitatea profesională desfășurată din data de 1 ianuarie 2019 semnate de conducătorii autorității/instituției sau de șeful subdiviziunii resurse umane, adevărite prin ștampilă, în care trebuie să se facă în mod obligatoriu referință la documentul (ordin, dispoziție) care confirmă vechimea în muncă;
- e) certificatul medical;
- f) cazier judiciar;
- g) documentele care atestă prestarea voluntariatului – în cazul în care candidatul consideră necesar.

Notă: Copiile documentelor nominalizate prezentate pot fi autentificate de notar sau se prezintă împreună cu documentele în original, pentru a verifica veridicitatea lor.

În situația în care dosarul de concurs se depune prin poștă sau e-mail, toate actele necesare se scanează în format PDF. În acest caz în ziua desfășurării probei scrise a concursului, sub sancțiunea respingerii dosarului de concurs, candidatul trebuie să prezinte originalul dosarului de concurs.

Certificatul medical și cazierul judiciar pot fi înlocuite cu declarația de proprie răspundere. În acest caz, candidatul are obligația să completeze dosarul personal de concurs cu originalul cazierului juridic și certificatului medical în termen de maximum 10 zile calendaristice de la data în care a fost declarat învingător, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire.

II. DEPUNEREA DOSARULUI DE CONCURS

Dosarul de concurs va fi depus în Direcția managementul resurselor umane a Direcției generale educație, tineret și sport pe adresa str. Dosoftei, 99,bir.29, prin poștă sau e-mail

Salariul pe funcție:

De la 5570 lei

Data anunțului: 05.08.22

Data limită de depunere a actelor: 24.08.22, în timpul orelor de program: 8.00-17.00.

Persoana responsabilă de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea documentelor: Veronica Donțu, telefon de contact: (022)201618, adresa electronică: cadredgets@gmail.com

BIBLIOGRAFIE:**Acte legislative în domeniul serviciului public:**

1. Constituția Republicii Moldova din 29.07.1994;
2. Codul administrativ al Republicii Moldova nr. 116 din 19.07.2018.
3. Legea nr. 136 din 17.06.2016 „Privind statutul municipiului Chișinău”;
4. Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală”;
5. Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 „Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”;
6. Legea nr. 25 –XVI din 22.02.2008 „Privind Codul de conduită al funcționarului public”;
7. Legea nr. 133 din 17.06.2016 „Privind declararea averii și a intereselor personale”;
8. Legea nr. 325 din 23.12.2013 „Privind evaluarea integrității instituționale”;
9. Legea nr. 133 din 08.07.2011 „Privind protecția datelor cu caracter personal”.

Acte legislative în domeniul de specialitate:

1. Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014;
2. Codul de etică al cadrului didactic, aprobat prin ordinul Ministerului Educației nr.861 din 07.09.2015;
3. Hotărârea de Guvern nr. 404 din 16.06.2015 cu privire la aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a organului local de specialitate în domeniul învățământului;
4. Standarde de competență profesională ale cadrelor de conducere din învățământul general, aprobate prin ordinul Ministerului Educației nr. 623 din 28.06.2016;
5. Regulamentul-tip de organizare și funcționare a instituțiilor de învățământ primar și secundar general, ciclul I, II, aprobat prin ordinul Ministerului Educației nr. 235 din 25.03.2016;
6. Regulament-tip privind colaborarea instituțiilor de învățământ general cu organizațiile obștești ale părinților;
7. Regulamentul-cadru cu privire la funcționarea consiliului de administrație al instituției de învățământ general Publicat: 20-03-2020 în Monitorul Oficial Nr. 87-93 art. 304;

8. Regulamentul de organizare a grupelor cu program prelungit, aprobat prin ordinul Ministerului Educației nr.1096 din 30.12.2016;
9. Planul-cadru pentru învățământul primar, gimnazial și liceal pentru anul de studii 2021-2022, aprobat prin ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr.200 din 26.02.2021;
10. Metodologia de admitere a elevilor în învățământul liceal, aprobat prin ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr.633 din 30 iunie 2016;
11. Metodologia de înscriere a copiilor în clasa 1, aprobată prin ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr. 305 din 30.03.2016;
12. Metodologia de evaluare a cadrelor de conducere din învățământul general, aprobată prin ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr.470 din 24.04.2019;
13. Instrucțiunea și Planul de acțiuni pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și absenteismului în învățământul general, aprobată prin ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr.559 din 12.06.2015;
14. Metodologia de evaluare a instituțiilor de învățământ general, aprobată prin ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării nr.581 din 26.06.2020.